



POLICY OCH ARBETE FÖR HÅLLBAR UTVECKLING AB NINOLAB

AB Ninolab är en ledande och värdeskapande partner inom Life Science-sektorn i Sverige. Vi adderar fördelar till våra kunders verksamheter inom sektorn genom att erbjuda produkter av högsta kvalitet samt värdeskapande tjänster såsom teknisk service på all levererad utrustning. Genom vårt välutbyggda produkt- och tjänsteerbjudande samt vår djupa kunskap hjälper vi även våra kunder att minska sin miljöpåverkan. Detta bidrar i förlängningen till en värdeskapande, modern och säker forskning och produktion hos våra kunder.

Ninolab stödjer och följer principerna i FN's Global Compact och OECD's riktlinjer för ansvarsfullt företagande samt verkar för att främja FN:s 17 globala hållbarhetsmål.

Ninolabs hållbarhetsarbete bygger på att vi ständigt utvecklas och förbättras på ett sätt som är långsiktigt miljömässigt, socialt och ekonomiskt ansvarsfullt. Hållbarhet är en viktig och självklar del i vårt dagliga och långsiktiga arbete. Vi bidrar både direkt och indirekt till flertalet av de av FN uppsatta 17 Globala Hållbarhetsmålen.

MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

Ninolabs val av hållbara produkter, materialval, transporter och arbetssätt

Vi är certifierade enligt ISO14001:2015. Grundläggande för utformning av vårt miljölednings-system enligt ISO 14001 är att ta reda på vad det är i organisationens verksamhet, produkter eller tjänster som har en betydande miljöpåverkan. Alla miljöaspekter som organisationen förväntas kunna styra och påverka behandlas. De undersökningar, beräkningar och antaganden som tagits fram leder fram till nedanstående lista av betydande miljöaspekter verksamheten.

I listan nedan finns de miljö- och hälsoaspekt som man genom denna miljöutredning kan se (utan inbördes rangordning i storleksordning);

- Leverantörers påverkan
- Produkters påverkan
- Externa transporter
- Bränsleförbrukning (tjänstebilar och servicebilar)
- Energi
- Brand
- Avfallshantering
- Kemikalier
- Vattenförbrukning
- Buller
- Utsläpp till luft och vatten

Inom vårt certifierade ISO-system görs riskbedömningar inom hållbarhet av alla aspekter som uppkommer i verksamhetens olika processer, däribland vår leverantörskedja. Dessa har sammanställts och riskbedömts hur de påverkar. Bl.a. enligt nedan;

- Uppföljning av leverantörer görs årligen eller vid behov. Uppföljning görs via kontroll av ISO-certifikat, uppförandekod, livscykelperspektiv samt intervjuer med berörda leverantörer. Bedömning av produkter ur ett hållbarhetsperspektiv görs vilket inkluderar våra tillverkare och deras produkters påverkan.

Våra leverantörers hållbarhetsarbete följs upp och utvärderas

Alla tillverkare som vi representerar arbetar kontinuerligt med att klargöra sin påverkan och att arbeta med förbättringar av tillverkningen och användandet av produkterna ur ett hållbarhetsperspektiv och i enlighet med EU-direktivet ESPR och ekodesign av hållbara produkter. Arbetet inkluderar kedjan från tillverkarens påverkan, hela tillverkningsprocessen till användandet hos slutkund till och med destruktion och återvinningen av produkten.

Tillverkningsprocessen

Tillverkarens påverkan

- Inköpskrav från underleverantörer
- Användning av förnybar energi
- Design av produkter
 - mer energisnåla
 - förenkla/förbättra reparations-/serviceutförande för att öka livslängden
 - öka mängden återvunnet material
 - återvinningsbarhet
- etc

Tillverkning av produkter

- Kemikalieanvändning i tillverkningen
- Produktkomponenters innehåll
- Val av Köldmedia
- Minska produktionsavfallet
- etc

Förpackning och transport

- Val av förpackningsmaterial
- Val av transportör
- Öka delen återvunnet material i förpackningar
- Hur ofta/samlastning av leveranser från tillverkaren
- etc

Användarens påverkan

- Produktens elförbrukning hos slutanvändare
- Eventuell vattenkonsumtion
- Produktens livslängd
- etc

Återvinning

- Hur ska förpackningen återvinnas
- Hur ska produkten destrueras och återvinnas
- etc

- Inom cirkulär ekonomi; Eco-design, minimering av material i produkterna, återanvändning, ökad livslängd (service och reparation), återbruk, återvinning arbetar vi aktivt. Återbruk av förpackningsmaterial som är helt och rent. Vi erbjuder årligt serviceunderhåll för produkter för ökad livslängd och inköp av reservdelar görs enligt satta miljökrav. Om avtalat tar vi hand om uttjänta produkter för miljövänlig destruktion när vi installerar ny utrustning. Vi är anslutna till El-kretsen för Produkter och Batterier, FTI förpackningsinsamling (REPA) samt Incert certifiering för köldmediahantering.

- I möjligaste mån samordna transporter av produkter – detta gäller både från våra leverantörer och till våra kunder. Vi kör med speciellt utvalda lokala transportörer i Upplands Väsby, Mölndal, Lund och Umeå för att minska miljöbelastningen

- I överensstämmelse med ett livscykelperspektiv ställer vi miljökrav vid inköp av produkter och tjänster. Miljöhänsyn skall beaktas vid varje investering som har en miljöpåverkan. Finns ett alternativ som genererar mindre miljöpåverkan skall detta väljas i så stor utsträckning som möjligt. I alla inköp av produkt eller tjänst ska följande beaktas: Upphandling av varor och tjänster med lägre miljöpåverkan över hela livscykeln, jämfört med varor och tjänster med samma funktion som annars skulle ha upphandlats ska prioriteras. Leverantören ska kunna uppvisa aktiviteter som bidrar till att minska negativ miljöpåverkan från leverantörens produkter och tjänster under hela livscykeln. Vi ska vid inköp ta hänsyn till miljöfaktorer genom att;

- ✓ Ställa krav på varors innehåll av miljö- och hälsofarliga ämnen
- ✓ Prioritera varor med lång livslängd
- ✓ Prioritera varor som kan uppdateras eller uppgraderas
- ✓ Prioritera varor med låg förbrukning av el, vatten respektive förbrukningsmateriel
- ✓ Prioritera varor och tjänster som framställts i en hållbar tillverkning och på ett ekologiskt och ekonomiskt hållbart sätt
- ✓ Begära information om hur levererade produkter ska hanteras och behandlas i slutet av livscykeln

- Vi identifierar produkter där det förekommer miljö- och hälsofarliga kemikalier i halter över 0,1 viktprocent och dessa kemikalier är upptagna på REACH förordningens Kandidatförteckningen genom att systematiskt begära in uppgifter från våra leverantörer.

- Att i möjligaste mån planera arbetet så att antal tjänstemil och bränsleförbrukning minskar inom företaget. Vi har en målsättning att alla tjänstebilar (ca 45st) ska vara el-/hybrid-bilar inom 1,5 år.

Miljömål

Vi har uppsatta miljömål inom flera av FNs 17 globala mål. Exempel på mål är;

- Klimatkompensering av körda mil med tjänstebilar - *Globala målen nr 13*
- Användning av förpackningsmaterial – *Globala målen nr 13*
- Energiförbrukning på våra produkter/ Livscykelperspektiv - *Globala målen nr 7*
- Energiförbrukning inom företaget - *Globala målen nr 7*
- Transporter av produkter från leverantörer - *Globala målen nr 13*
- Utbildning i hållbarhet – *Globala målen nr 12 och 13*
- Utfasning av rena fossila bränslebilar – *Globala målen nr 13*
- Livscykelperspektiv - *Globala målen nr 7*



Ninolabs hållbarhetsarbetet ska bidra till uppfyllnad av hållbarhetsmålen i Agenda 2030, Parisavtalet. För att säkerställa att våra miljömål är i linje med vetenskapen undersöker nu Ninolab möjligheten att ansluta oss till Science Based Targets Initiative (SBTi). SBTi ger ett enskilt företag en tydligt definierad väg att minska utsläppen i linje med Parisavtalets mål.

SOCIAL HÅLLBARHET

Inom vårt certifierade ISO-system görs arbete inom social hållbarhet för hela verksamheten, däribland även i vår leverantörskedja. Dessa sammanställs sedan och riskbedöms. Uppföljning av leverantörer gällande social hållbarhet görs årligen eller vid behov.

Medarbetare

Ninolabs viktigaste tillgång är medarbetarna som alla bidrar till företagets framgång. Ninolabs övergripande mål är att uppnå en god arbetsmiljö samt förhindra att ohälsa och olycksfall uppstår. Vi strävar efter att skapa meningsfulla och utvecklande arbeten där de anställda själva medverkar i utformningen av den egna arbetssituationen samt deltar i förändrings- och utvecklingsarbetet på arbetsplatsen. På Ninolab är det viktigt att uppmuntra medarbetarnas engagemang och samverkan. Att känna motivation för sitt arbete är grundläggande för en god hälsa. Varje medarbetare ges förutsättningar att:

- utveckla sin kompetens
- förstå sin roll och betydelsen av det egna arbetet
- känna ansvar för sin uppgift och de befogenheter som krävs
- känna till verksamhetens mål och vision
- känna till verksamhetens arbetsmiljörisker



Diskriminering

Ninolab har nolltolerans mot diskriminering oavsett grund och vi eftersträvar en kultur som präglas av jämställdhet och mångfald. Alla har rätt till ett arbets- klimat där ingen utsätts för diskriminering, trakasserier och mobbning. Samtliga på Ninolab, både chefer och övriga medarbetare, har ett gemensamt ansvar för allas välbefinnande. Vi följer naturligtvis diskrimineringslagen och arbetar långsiktigt för att stävja uppkomsten av all form av diskriminering och trakasserier på arbetsplatsen. Vi måste därför hela tiden behandla varandra med respekt.



Samhällsengagemang

Samhällsansvar - Corporate Social Responsibility (CSR)

Vi tror starkt på att vi som företag kan bidra till ett bättre samhälle. Ett av våra kärnvärden är engagemang; för våra kunder, miljön, våra medarbetare och givetvis även samhället som vi verkar i. Vi kan med ett gediget engagemang och på en affärsmässig grund bidra till en hållbar utveckling. Arbetet innefattar bland annat vårt interna kvalitet och miljöarbete samt att vi även bidrar till olika samhälls-/välgörenhetsprojekt.

Vi stödjer bland annat;

- Team Rynkeby – Barncancerfonden
- Hjärt & Lungfonden
- CancerRehabFonden
- UNICEF för alla barn
- UNHCR i samband med kriget i Ukraina



Mutor och bestickning

Ninolab har nolltolerans mot mutor och bestickning. Detta framgår tydligt i policys och i vår uppförandekod. Även om vi inte arbetar med kunder och leverantörer från länder med högre risk för mutor och korruption så genomgår vi kontinuerligt utbildningar i detta ämne. Vi har även en visselblåsar-funktion där det är möjligt för anställda och även andra av möjliga intressenter att vid misstanke anonymt anmäla bl.a. korrupt beteende eller andra typer av missförhållanden.



Uppförandekod / Code of conduct

Vår Uppförandekod/Code of Conduct är etiska riktlinjer som beskriver de uppföranderegler som ska vara vägledande för Ninolab. De bygger på våra värderingar och vårt ledarskap. Våra uppförandekoder ska vara kommunicerade till våra leverantörer så att de kan vara ett stöd i deras arbete. Våra etiska riktlinjer ska hjälpa oss att skapa ett mer värde för våra kunder, anställda, leverantörer och samhället.

För att uppfylla våra allmänna principer har vi definierat ett antal grundsatser som vi verkar efter:

- Vi följer de lagar, normer och förordningar i de länder där vi är verksamma.
- Vi bedriver vår verksamhet med hög integritet och moral.
- Vi tar ansvar för våra handlingar
- Vi respekterar FN: Deklaration om Mänskliga Rättigheter och accepterar vårt ansvar att upprätthålla de anställdas och samhällets rättigheter i vår verksamhet enligt FN's principerna i Global Compact och OECD's riktlinjer).
- Vi verkar aktivt för att främja FN:s 17 globala hållbarhetsmål

VÅRA POLICYER OCH STYRDOKUMENT

Våra policyer och styrdokument sätter ramarna för företagets verksamhet på en övergripande nivå. Varje år görs en genomgång och eventuella förändringar föreslås om behov finns.

- Verksamhetspolicy
- Uppförandekod / Code of conduct
- Arbetsmiljöpolicy
- Diskrimineringsarbetspolicy
- Jämställdhetspolicy
- Personalhandbok
- Policy gällande Etik- och moral
- Policy gällande Muta och bestickning
- Policy för affäretik
- Policy och arbete för hållbar utveckling
- Miljöpolicy och miljöarbete
- Kvalitetspolicy och kvalitetsarbete
- Informationssäkerhetspolicy
- Policy gällande Behandling av personuppgifter
- Personuppgiftspolicy
- Visselblåsarpolicy

Om genomgång önskas av Ninolabs kompletta ISO-certifierade Kvalitets- och Miljösystem står vi gärna till tjänst.